

# 秦 皇 岛 市 总 工 会

---

女工字〔2018〕9号

## 秦皇岛市总工会女职工委员会 关于开展工会女职工工作情况调研的通知

各县、区总工会，市属各系统、产业工会，直属基层工会：

为全面总结中国工会十六大和省工会十二大以来工会女职工工作，研究探讨今后五年工会女职工工作思路和举措，做好省总第七届女职工委员会换届筹备工作，按照省总工会工作部署，市总女职工委员会于今年5月至9月开展工会女职工工作情况调研。现将有关事宜通知如下。

### 一、调研内容

- （一）五年来女职工队伍的主要变化和特点。
  - （二）五年来工会女职工工作理论与实践进展，取得的经验和成效。
  - （三）工会女职工工作面临的挑战，存在的主要问题及原因，应对挑战、解决问题的对策和建议。
  - （四）对在深化工会改革中加强工会女职工组织建设、推进工会女职工工作创新发展的思考与建议。
  - （五）今后五年工会女职工工作的基本思路和重点工作。
-

(六)对《工会女职工委员会工作条例》的修改意见。

## 二、调研方式

调研采取实地访谈、召开座谈研讨会等方式。省总女职工委员会办公室将组成调研组赴我市开展调研。

## 三、有关要求

(一)加强学习研究。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述，学习中国工会十六大、省工会十二大以来工会理论和实践创新取得的经验和成效，认真研究新时代工会女职工工作的特点和规律，紧紧围绕党和国家发展大局、工会工作全局思考和谋划未来五年工会女职工工作，找准工会女职工工作的切入点、结合点、着力点。

(二)加强组织领导。五年来工会女职工工作情况调研是2018年全总、省总女职工委员会重点调研课题。各级工会女职工组织要高度重视，及时将此项工作向工会主要领导汇报，结合本地区、本产业实际，制定调研方案，细化调研内容，确保调研工作有序实施。

(三)全面了解情况。了解掌握本地区、本产业女职工队伍状况，认真总结五年来工会女职工工作的基本情况和主要进展，研究分析面临的主要问题，切实做到底数清、情况明，有针对性地提出意见和建议。

(四) 注重总结经验。调研过程中,要注重发现和总结五年来工会女职工工作的实践经验,吸收创新成果,特别是在创新载体方式、打造工作品牌等方面的做法和成效,为谋划未来五年工会女职工工作提供理论和实践支持。

(五) 按时报送材料。5月5日前报送对《工会女职工委员会工作条例》的修改意见;9月10日前报送调研报告、调查问卷、数据统计表。

联系人:张潇月

电子邮箱:qghngb@163.com

- 附件: 1. 五年来工会女职工工作情况调研提纲  
2. 五年来工会女职工工作情况相关数据统计表  
3. 修订《工会女职工委员会工作条例》工作要求  
4. 调研问卷

秦皇岛总工会女职工委员会

2018年4月28日

## 附件 1

# 五年来工会女职工工作情况调研提纲

## 一、五年来（2014—2018年）工作总结

### （一）女职工队伍基本情况

调查了解五年来本地区、本产业女职工队伍规模、结构、分布等基本情况，了解掌握不同群体女职工思想观念、权益诉求状况，研究分析五年来女职工队伍主要变化和特点。

### （二）工会女职工工作基本情况

1. 加强女职工思想政治引领的具体举措和成效。

2. 组织动员女职工参与经济社会建设，推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》贯彻落实，实施女职工提升素质建功立业工程的基本情况、主要做法和成效。

3. 加强源头参与，推动《女职工劳动保护特别规定》《河北省女职工劳动保护特别规定》等女职工权益保护法律法规贯彻落实，依法维护女职工合法权益和特殊利益的基本情况、主要做法和成效。

4. 推进家庭文明建设，充分发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用的基本情况、主要做法和成效。

5. 实施“女职工关爱行动”，关爱服务女职工工作的基本情况、主要做法和成效。

6. 推进女职工权益保护专项集体合同工作的基本情况、主要做法和成效。

7. 推进网上联系、引导和服务女职工工作，实现网上网下融合开展活动、提供服务的基本情况、主要做法和成效。

8. 推进工会女职工组织全覆盖，加强工会女职工组织规范化建设、增强工会女职工组织生机活力的基本情况、主要做法和成效。

### （三）工会女职工工作面临的主要问题

深入分析当前工会女职工工作面临的新形势新任务新情况新挑战，特别是在群团改革、工会改革工作中，地方和基层工会女职工组织建设、运行机制、发挥作用等方面面临的主要问题。围绕党中央对群团工作的新要求 and 女职工群众的新期待，深刻思考工会女职工组织在思想观念、方法手段、组织基础、队伍建设等方面不相适应的地方，有针对性地提出对策和建议。

### （四）工会女职工工作的主要经验

五年来本地区、本产业工会女职工工作取得的理论和实践成果，在哪些方面实现了创新发展？哪些活动产生了较大社会影响？形成了哪些工作品牌？

## 二、今后五年工作思考和建议

（一）研究提出未来五年工会女职工工作的总体要求和目标任务，进一步找准工会女职工工作在服务党和国家工作

大局、工会工作全局的切入点、结合点、着力点。

（二）如何加强女职工思想政治引领，更加紧密地把广大女职工团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。

（三）如何深化女职工提升素质建功立业工程，更加广泛地把女职工群众组织动员起来，为实现党的十九大确定的目标任务建功立业。

（四）如何更大力度地推动男女平等基本国策贯彻落实，推进用人单位性别平等机制建设，更加有效地促进工作场所性别平等。

（五）如何更加有效地履行依法维权基本职责，进一步加强维权机制建设，不断提高工会女职工维权工作的针对性和实效性。

（六）如何更好地发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用，推动形成社会主义家庭文明建设新风尚。

（七）如何进一步深化“女职工关爱行动”，切实把关爱服务女职工工作做实做细。

（八）如何依托互联网开展女职工维权服务工作，努力提高联系服务女职工群众工作的科学化水平。

（九）如何在工会改革进程中加强工会女职工组织建设，创新优化运行机制、载体方式，为推进新时代工会女职工工作创新发展提供坚实的组织保障。

（十）其他建议。

附件 2

# 五年来工会女职工工作情况相关数据统计表

(2014—2018 年)

填报单位：\_\_\_\_\_

	女职工创新工作室 (个)			女性工匠 (人)		
	国家级	省级	地市级	国家级	省级	地市级
女 职 工 提 升 素 质 建 功 立 业 活 动	女职工教育培训学校、周末学校等 (所)			参加学习人数 (万人次)		
	举办培训班、讲座、流动课堂 (期)			参加人数 (万人次)		
	劳动竞赛 (万场)			参加人数 (万人次)		
	技能大赛项目 (个)			参加人数 (万人次)		
	技术革新、发明创造 (项)					
	合理化建议 (件)					
	五年来提升学历层次人数 (万人)			晋升技术等级人数 (万人)		
	有省级先进女职工集体和个人表彰 是 ( ) 否 ( )			集体 (万个)		
				个人 (万人)		
	女 职 工 关 爱 行 动	筹措帮扶资金 (含配套) (万元)				
帮扶困难女职工 (万人)			单亲困难女职工 (万人)			
			女农民工 (万人)			
开展心理关怀 (培训、讲座、咨询等) 活动 (场次), 参与女职工 (万人), 女工干部及女职工获得心理咨询师等相关证书 (人)						
帮扶困难女职工子女 (万人), 其中女农民工子女 (万人)						
组织婚恋活动 (场), 参与职工 (人), 成功 (对)						

女职工维权工作	五年来共参与本地区法规政策制定修订 (个)		
	其中：省级 (个)；地市级 (个)；县级 (个)		
	五年来共向地方人大、政协提出议案、提案 (个)		
	其中：省级 (个)；地市级 (个)；县级 (个)		
家庭文明建设工作	五年来共参与地方人大、政府部门涉及女职工权益保障执法检查 (次)		
	其中：省级 (次)；地市级 (次)；县级 (次)		
	推荐并荣获妇联组织“最美家庭” (个)		
	是 ( ) 否 ( ) 开展省级评选活动，评选家庭 (个)		
女职工组织建设	开展家风大讲堂 (场)，参与女职工 (人)		
	开展家书活动 (场)，参与女职工 (人)		
	组织书香三八读书活动 (场)，参与女职工 (人)		
	工会机构改革后	组织机构设置情况	
		省级设立女职工部 是 ( ) 否 ( )	地市级设立女职工部 (个)
女职工组织规范化建设	人员配备情况		
	省级 (人)	专职 (人)	
		兼职 (人)	
	地市级 (人)	专职 (人)	
兼职 (人)			
女职工组织	制定下发全覆盖、规范化建设文件		
	省级 (个)	地市级 (个)	
	纳入模范职工之家建设		
	省级 是( ) 否( )	地市级 (个)	
	规模以上企业建立其他妇女组织情况 建立 (个)		
说明：1.除特别说明外，表中数据指各级工会女职工组织的统计数。 2.表中数据截至2018年9月30日。 3.产业工会根据实际情况填写。 4.以万为单位的数据精确到小数点后两位。			



### 附件 3

## 修订《工会女职工委员会工作条例》 工作要求

为进一步加强工会女职工组织建设,适应新形势下工会女职工工作发展需要,全总女职工委员会 2017 年启动了《工会女职工委员会工作条例》(以下简称《条例》)修订工作,形成了《条例(征求意见稿)》。请依照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《企业工会工作条例》等有关规定,广泛听取各级工会女职工工作干部对修改《条例》的意见建议,在保持《条例》连续性、稳定性基础上,提出修改意见,并说明修改理由和依据。《条例(征求意见稿)》附后。

# 工会女职工委员会工作条例（修正案）

（征求意见稿）

（注：有下划线的黑体字为增加或修改的内容；

框内斜体字为删除的内容。）

## 第一章 总 则

第一条 为加强工会女职工委员会组织建设和工会女职工工作，根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定，制定本条例。

第二条 工会女职工委员会是在同级工会委员会领导下和上一级工会女职工委员会指导下的女职工组织，根据女职工的特点和意愿开展工作。

第三条 工会女职工委员会以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，推动男女平等基本国策的贯彻落实，依法表达和维护女职工的合法权益和特殊利益。

## 第二章 基本任务

第四条 团结动员广大女职工充分发挥工人阶级主力军作用，发扬工人阶级主人翁精神，积极投身改革开放和社会主义现代化建设，在国家经济社会发展中建功立业，努力促

进经济、政治、文化、社会和生态文明建设，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、把我国建设成为富强民主文明和谐的社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

第五条 对女职工进行思想政治教育，引导女职工自觉践行社会主义核心价值观，树立自尊、自信、自立、自强精神。加大女职工教育培训力度，搭建提升素质服务平台，引导女职工投身劳动竞赛、技能比武、发明创造等经济技术创新活动，着力培养知识型、技能型、创新型女职工队伍，全面提高女职工的思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质和健康素质。

第六条 大力弘扬劳模精神和工匠精神，组织开展五一巾帼奖评选表彰工作。

第五第七条 依法维护女职工在政治、经济、文化、社会和家庭等方面的合法权益和特殊利益，同一切歧视、虐待、摧残、迫害女职工的行为作斗争。

第六第八条 参与有关保护女职工权益的法律、法规、规章、政策的制定和完善，监督、协助有关部门贯彻实施。代表和组织女职工依照法律规定，参加参与本单位的民主管理和民主监督。参与平等协商、签订集体合同和女职工权益保护等专项集体合同工作，并参与监督执行。指导和帮助女职工与用人单位签订并履行劳动合同。参与涉及女职工特殊

利益的劳动关系协调和劳动争议调解，及时反映侵害女职工权益问题，督促和参与侵权案件的调查处理。做好对困难女职工的帮扶救助工作。

第七条 对女职工进行思想政治教育，引导女职工践行社会主义核心价值观，树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化、业务技能和健康素质。

第九条 坚持以女职工需求为导向，围绕困难帮扶、职业健康、就业服务、子女助学、心理关怀、婚恋服务等方面开展帮扶服务工作。

第十条 开展家庭文明建设工作，围绕夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、邻里互助等内容，充分发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用，推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚。

第十一条 加强工会女职工工作的调查研究与理论研究。

第十二条 积极发现、培养女性人才，并及时向有关部门推荐优秀女性人才。

第十三条 会同工会有关部门和社会有关方面共同做好女职工工作。在有关方面研究决定涉及女职工利益的问题时，必须听取并积极提出女职工组织的意见。

第十四条 与国际妇女组织开展友好交流活动，为促进妇女解放事业发展作出贡献。

### 第三章 组织制度

**第十一****第十五条** 各级工会建立女职工委员会。女职工委员会与工会委员会同时建立。企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会基层委员会有女会员十人以上的建立女职工委员会,不足十人的设女职工委员。基层工会女职工委员会主任、副主任与工会委员会同时报上级工会审批。

**第十二****第十六条** 省、自治区、直辖市、地级总工会女职工委员会,实行垂直领导的产业工会女职工委员会,大型企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会女职工委员会,应设立由办公室(女职工部),负责女职工委员会的日常工作;县级、乡镇(街道)、村(社区)工会和中、小企事业单位、机关等工会女职工委员会,由办公室(女职工部)或专(兼)职工作人员根据工作需要组织开展工作。设专职或兼职工作人员,也可以设立办公室(女职工部)。

**第十三****第十七条** 女职工委员会委员由同级工会委员会提名,在充分协商的基础上产生,也可召开女职工大会或女职工代表大会选举产生。优化委员结构,提高基层女职工工作干部、女劳模和一线女职工在工会女职工委员会委员中的比例。县以上工会女职工委员会根据工作需要可聘请顾问若干人。

**第十四****第十八条** 县以上工会女职工委员会常务委员会由主任一人、副主任若干人、常委若干人组成。

第十五第十九条 在工会代表大会、职工代表大会、教  
职工代表大会中，女职工代表的比例应与女职工占职工总数  
的比例相适应。

第十六第二十条 工会女职工委员会是县以上妇联的  
团体会员，通过县以上地方工会接受妇联的业务指导。

#### 第四章 干 部

第十七第二十一条 女职工委员会主任由同级工会女  
主席或女副主席担任，也可经民主协商，在女性中按照相应  
条件选配女职工委员会主任。享受同级工会副主席待遇。  
女职工委员会主任应提名为同级工会委员会或常务委员会委  
员候选人。

第十八第二十二条 女职工200人以上的企业、事业单  
位工会女职工委员会，应根据工作需要配备专（兼）职女职工  
工作干部。

第十九第二十三条 女职工委员会委员任期与同级工  
会委员会委员任期相同。在任期内，由于委员的工作变动等因  
素需要调整时，由工会女职工委员会提出相应的替补、增补人  
选，经同级工会委员会审议通过予以替补、增补，并报上级工  
会女职工委员会备案。

第二十四条 各级工会女职工委员会要增强政治性、先  
进性、群众性，按照建设学习型、创新型、服务型组织革命

化、年轻化、知识化、专业化的要求和德才兼备、以德为先的原则,努力建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律、信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁和热爱女职工工作、深受女职工群众信赖的干部队伍。

第二十一第二十五条 各级工会女职工委员会要加强对女职工工作干部的培养,加强政治理论教育,全面推进理论武装、能力提升和知识更新,重视培训工作,推动女职工工作干部提高女干部队伍的整体素质和工作本领特别是群众工作本领。

## 第五章 工作制度

第二十二第二十六条 女职工委员会实行民主集中制。凡属重大问题,要广泛听取女职工意见,由委员会或常务委员会进行充分的民主讨论后作出决定。

第二十三第二十七条 女职工委员会根据工作需要制定有关制度。每年召开一至二次常务委员会和委员会会议,也可临时召开会议。

第二十四第二十八条 工会女职工委员会要定期向同级工会委员会和上级工会女职工委员会报告工作。

第二十五第二十九条 县以上各级工会女职工委员会要把工作重心放在基层,增强基层女职工组织的活力,为广大女职工服务。

## 第六章 经 费

第二十六第三十条 各级工会要为工会女职工委员会开展工作与活动提供必要的经费，所需经费应列入同级工会的经费预算。

## 第七章 附 则

第二十七第三十一条 各地方工会女职工委员会可根据本条例制定实施细则。

第二十八第三十二条 本条例解释权属于中华全国总工会女职工委员会。



## 附件 4

# 基层工会调查问卷

填写说明：选择的部分请在选项上划“√”。

1. 本单位工会组织类型：①地方总工会 ②系统产业工会 ③企业工会 ④机关事业单位工会

2. 是否成立工会女职工委员会，是否配备女职工委员，女职工委员会主任享受何种待遇？

3. 工会代表大会、职工代表大会、教职工代表大会中女性代表所占比例。

4. 女职工 200 人以上的企事业单位，是否配备专兼职女职工干部。

5. 是否存在性别歧视，是否实现男女平等就业、同工同酬。

6. 女职工委员会是否定期换届，有无经费。

7. 是否开展了困难女职工大病医疗关爱行动。

8. 女职工工作面临的挑战及存在问题、需要上级工会解决哪些问题\_\_\_\_\_。

9. 女职工集体合同是否按照《河北省女职工劳动保护特别规定》进行了修订？\_\_\_\_\_。

10. 对本单位工会及地方工会在女职工工作方式方法内

容质量上有哪些意见和建议? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

11. 工会开展的女职工工作重点在哪些方面? 需要哪些服务? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

## 女职工调查问卷

填写说明：选择的部分请在选项上划“√”。

1. 您所在单位名称\_\_\_\_\_

2. 您的性别\_\_\_\_，年龄：①30岁以下 ②30—50岁  
③50岁以上，学历：①大专以下 ②大专 ③本科 ④本科  
以上

3. 您所在的企业性质是①私营企业②国有或集体企业  
③外资企业④港澳台资企业政府机关及事业单位⑤政府机关  
及事业单位。

4. 您所在的单位是否开展了河北省女职工劳动保护宣  
传活动。

5. 您印象中，本单位工会女职工工作近五年开展了哪些  
工作？\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。

6. 女职工卫生费是否落实。

7. 女职工妇科体检是否每年一次。

8. 婚假、产假、哺乳假是否落实？

9. 您希望工会女职工工作侧重方面是\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。

10. 您最希望得到哪方面的培训？\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。

11. 您认为工会开展的女职工工作应重点在哪些方面为您提供实惠和服务? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

12. 您对本单位工会以及地方总工会在女职工工作方式方法、内容和质量上还有哪些意见和建议? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。